就活ハラスメント防止に関する基本方針

当社は、「エフエム群馬人権方針」に基づき、地域に密着したラジオ局として県民一人一人に寄り添い、一人一人の人格や個性を尊重し、事業活動を進めています。

採用活動においても、求職者の皆さん（インターンシップ参加者を含みます。以下「求職者等」という。）と当社が対等な立場で相互理解を深める取組みを推進します。すべての求職者等が公正かつ対等な環境を確保することを重要な責務と考えています。

こうしたなか2026年10月に男女雇用機会均等法改正に伴い「求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止措置の義務化」により、就活ハラスメントの未然防止に積極的に取り組むため、「就活ハラスメント防止に関する基本方針及び規程」を定め、採用活動に関わるすべての従業員に周知・徹底しています。

本方針は、求職者等に対するインターンシップ、会社説明会、OB・OG訪問ならびにその他これらに関連する採用活動および採用選考（求職者等に対する内定通知までの採用選考プロセス）を対象とします。

１．基本方針

当社は、求職者等の個人としての尊厳を不当に傷つけるあらゆるハラスメントを一切容認しません。

２．採用活動におけるルール

当社従業員が求職者等と接する際は、以下のルールを厳守いたします。

（１）面談場所の制限

面談や面接は、原則として会社オフィス、大学構内、などの公共性の高い場所、またはオンラインのいずれかとします。

（２）時間帯の制限

２０時から翌朝９時までの面談や連絡は原則として行いません。

（３）連絡手段の限定

会社としての業務用連絡手段（郵便・電話・メール）のみを使用し、個人のLINEやSNSなど私的な連絡手段でのやり取りは行いません。

（４）不適切な質問・言動の禁止（ハラスメント全般の防止）

求職者等の適性や能力とは無関係な質問や、性別役割分担意識に基づく発言を行いません。また、求職者等に対する性的な言動、人格を否定するような言動は行いません。

３．就活ハラスメントに関する相談窓口

万一、当社の採用活動において、上記ルールに反する行為や、不快・不安に思われる言動があった場合は、下記窓口まで速やかにご相談ください。

（１）窓口名称

株式会社エフエム群馬　総務部

（２）連絡先

hml@mail.fmgunma.com

※相談者のプライバシーは厳重に守られます。

※相談したことによって、あるいは事実を告発したことを理由に、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。
事実関係を迅速に確認のうえ、適切かつ厳正に対処いたします。

2026 年 10 月 1 日制定

株式会社エフエム群馬